

Представитель работников:  
Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ ЦРР - д/с № 78 «Алые паруса»  
г.Ставрополя Р.А.Москалева

« 01 » сентября 2015 год

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ ЦРР - д/с № 78 «Алые паруса» г.Ставрополя И.В.Пилипенко

«01» сентября 2015 год

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 78 «Алые паруса» города Ставрополя

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее – Положение) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 78 «Алые паруса» города Ставрополя (далее – МБДОУ ЦРР – д/с № 78 «Алые паруса» г. Ставрополя), подведомственного комитету образования администрации города Ставрополя, разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 – 2018 годы», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 г., приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», **Постановления Администрации города Ставрополя Ставропольского края от 07.07.2015 № 1457 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя»**

1.2. Система оплаты труда работников МБДОУ, устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных разделами 3 и 4 настоящего положения;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения Профсоюзного комитета работников МБДОУ.

1.3. Заработная плата работников МБДОУ состоит:

- из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- из выплат компенсационного характера;
- из выплат стимулирующего характера.

1.4. Штатное расписание дошкольного образовательного учреждения утверждается приказом руководителя дошкольного образовательного учреждения и включает в себя все

должности служащих (профессии рабочих) МБДОУ. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем МБДОУ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников МБДОУ, согласованным в установленном порядке с профсоюзным комитетом МБДОУ, как с представительным органом работников учреждения.

1.6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.9. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам МБДОУ приведен в разделе 6 настоящего Положения.

1.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБДОУ приведен в разделе 7 настоящего Положения.

1.11. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников МБДОУ приведены в разделе 8 настоящего Положения.

1.12. Система оплаты труда работников МБДОУ устанавливается коллективным договором, приказами применительно только к работникам данного МБДОУ, а также предусматривают по всем имеющимся в штате образовательного учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.14. Фонд оплаты труда формируется МБДОУ на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных бюджетным дошкольным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых образовательными учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.15. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда образовательного учреждения работникам начисляется премия или может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных положениями об оказании материальной помощи и премировании работников МБДОУ. (Приложение к коллективному договору №3, №4)

**2. Минимальные размеры должностных окладов,  
ставок заработной платы работников МБДОУ по профессиональным  
квалификационным группам должностей**

2.1. Минимальные должностные оклады заместителей руководителей Учреждения в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заместитель заведующего по УВР	16242	15213	14273	13426

2.2. Минимальные должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам устанавливается в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальный должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер	16142	15113	14173	13326
2.	Заместитель заведующего, по административно-хозяйственной работе	16142	15113	14173	13326

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	младший воспитатель;	4236

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» для дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	7158

2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог	7509
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	8249
4.	Четвертый квалификационный уровень	учитель-логопед, старший воспитатель	9135

2.5. Минимальные размеры должностных окладов работников МБДОУ установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», – 3651 рубль;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», – 4964 рубля;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», – 5649 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», – 8434 рубля.

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	3651
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1	Третий квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	5212
Примечание : Ставка заработной платы заведующего производством (шеф-повара) устанавливается с поправочным коэффициентом 1,05 от присвоенного разряда, но не ниже 4разряда.  Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			

4.	Четвертый квалификационный уровень	Ведущий экономист, бухгалтер	6214
----	------------------------------------	------------------------------	------

2.6. Минимальные размеры должностных окладов рабочим МБДОУ установлены в зависимости от разрядов выполняемых работ:

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- кладовщик - дворник - кухонный рабочий - кастелянша - рабочий по стирке и ремонту белья - уборщик служ. помещ. - садовник - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	3766 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- электромонтер по обслуживанию электрооборудования	3936 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- плотник	4964 рубля
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- повар - электромонтер по обслуживанию электрооборудования	5022 рубля

2.6.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные высшим разрядом. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.6.2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается дошкольным

образовательным учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

2.6.3. В случаях, когда заработная плата работника МБДОУ, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы дошкольного образовательного учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник МБДОУ не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику МБДОУ по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников МБДОУ, предусмотренных настоящим Положением, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором МБДОУ, соглашениями, приказами и актами МБДОУ с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах, заключенных с работниками образовательного учреждения.

3.4. Выплаты работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Работникам МБДОУ по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

- 4 процентов ставки (оклада) за вредные условия труда и (или) опасные условия труда;

Наименование должностей	Размер доплаты ( %)
Шеф-повар, повар	4
Кухонная рабочая	4
Рабочая по стирке белья	4
Кастелянша	4

Руководитель МБДОУ проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяются

приказом руководителя МБДОУ пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Установленные работнику МБДОУ ЦРР - д/с № 78 «Алые паруса» размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 01 января 2014 г. и результатов специальной оценки условий труда.

**3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):**

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За работу с детьми в речевом развитии:	
	Заведующий	10 %
	учитель - логопед	20%

**3.6. Оплата за сверхурочную работу.**

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника МБДОУ сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

**3.7. Работникам МБДОУ, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей).**

При выполнении работником МБДОУ наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Работникам за проведение дополнительной работы в МБДОУ - **100 процентов** должностного оклада, ставки заработной платы, пропорционально отработанным дням.

**Совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливается в пределах фонда заработной платы по вакантной должности:**

**1. Шеф-повар:**

- за совмещение профессий (должностей) –100 % от оклада повара 5 разряда (по мере необходимости).

**2. Кухонная рабочая:**

за совмещение (по мере необходимости). 100% от оклада

**3. Рабочий по КОРЗ 2-4 разряд:**

- за совмещение профессий садовника) – 50% от оклада

**4 Кастелянша:**

**- за совмещение рабочего по КОРЗ -100% от оклада**

3.8 Сотрудникам МБДОУ выплачивать за наполняемость групп сверх норм, с поправочным коэффициентом на среднесписочное посещение сада воспитанниками, согласно табеля посещаемости МБДОУ воспитанниками групп.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат компенсационного характера определяются каждому работнику МБДОУ дифференцированно в зависимости от квалификации данного работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты компенсационного характера могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в дополнительном соглашении к трудовому договору сотрудника МБДОУ.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты:

- **за интенсивность и высокие результаты;**
- **за стаж непрерывной работы, выслугу лет;**
- **за качество выполняемых работ;**
- **премиальные выплаты по итогам работы.**

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников МБДОУ ЦРР- д/с №\_78 «Алые паруса» с учетом повышающих коэффициентов, в соответствии с коллективным договором МБДОУ, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников МБДОУ на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

объективности – размера вознаграждения работника МБДОУ, определяемого на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемости – информированности работника МБДОУ о вознаграждении, получаемом в зависимости от результатов труда;

адекватности – соответствия вознаграждения трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего МБДОУ, его опыту и уровню квалификации;

своевременности – соответствия вознаграждения достигнутым результатам труда;

прозрачности – соответствия принятых правил определения вознаграждения, известных каждому работнику.

Критерии и показатели для стимулирования труда работников МБДОУ определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и МБДОУ в целом.

**Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий**

### **работников МБДОУ.**

На основании протокола заседания оценочной комиссии по результатам выполнения критериев и показателей стимулирующих выплат (ежемесячно) и оформленных оценочных листов для всех категорий работников производят начисления из следующего расчета:

- воспитатели – 938 руб 26 коп. за каждый балл показателей;
- воспитатели- предметники – 837 руб.61 коп за каждый балл показателей;
- прочий персонал - 668 руб 35 коп за каждый балл показателей:

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МБДОУ самостоятельно в пределах имеющихся средств, по согласованию с представительным органом работников МБДОУ(профсоюзный комитет) и закрепляются в коллективном договоре МБДОУ.

4.3 Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя МБДОУ устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем МБДОУ:

#### **1. Заместитель по УВР**

- за организацию мероприятий в учреждении - 10 %
- за подготовку воспитанников и педагогов к участию в конкурсах городского и краевого уровня - 10 %
- за организацию разнообразных видов деятельности воспитанников, ориентированные на особенности их личности, развитие их мотивации к соответствующим видам деятельности, познавательных интересов, способностей, используя компьютерные технологии - 6 %
- за участие в инновационной площадке - 10%

#### **2. Заместитель по АХЧ:**

- за выполнение обязанностей уполномоченного по делам ГО и ЧС в учреждении - 21%

#### **4.4. В МБДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:**

##### **4.4.1. За интенсивность и высокие результаты работы:**

- за счет бюджета выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов – 20 процентов от основного должностного оклада
- денежные выплаты педагогическим работникам и обслуживающему персоналу: воспитателям в группах, воспитателям-предметникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;
- прочим педагогическим работникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц: музыкальным руководителям; учитель-логопед; педагогам-психологам; социальным педагогам;
- обслуживающему персоналу в размере 500 (Пятьсот) рублей 00 копеек в месяц: младшим воспитателям; работникам пищеблоков; кладовщик; работникам прачечной; кастелянше, рабочим по уборке служебных помещений;

##### **Педагог-психолог: 23%**

- увеличение объема работ в связи с увеличением контингента детей – 13 %
- за участие в инновационной площадке - 10%

##### **Воспитатель ; 40%**

- за профсоюзный комитет, оформительская работа – 30%
- участие в инновационной площадке – 10%

##### **Музыкальный руководитель: 10%**

- участие в инновационной площадке – 10%

##### **Старший воспитатель; 20%**

- за участие в инновационной площадке - 20%

##### **Социальный педагог; 12%**

- увеличение объема работ в связи с увеличением контингента детей – 12 %

**Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - 6%:**

- участие в мероприятиях, повышающий имидж учреждения 6%

**Делопроизводитель: 77,6%**

- за работу с рабочей документацией, выполнение печатных работ – 20 %
- за работу с Пенсионным фондом по предоставлению отчетности педагогического стажа работы сотрудников, согласно законодательства, работа в программном продукте «Перечень ЛП» – 20%
- ведение документации по зачислению, перемещению, выбытию детей– 21,6 %
- выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию – 16%

**Ведущий экономист: 86,8%**

- за работу в новых экономических условиях - 20 %
- за выполнение муниципального заказа, электронных котировок, аукционов - 20 %
  - Оформление договоров, контроль за их исполнением – 20%
- за работу с отделами технической поддержки сайтов гос. закупок, das.gov.ru (электронная подпись, замена ключей, сохранность размещенной информации и т.д.) – 26,8%

**Ведущий бухгалтер: 96.8%**

- за разъяснительную работу с родителями по оплате за присмотр и уход за детьми - 20 %
- за работу с программным продуктом «СЭД» и отделом технической поддержки - 20 %
- Подготовка платежных поручений и отправка их в Федеральное казначейство по системе СУФД - 30 %
- увеличение объема работ в связи с увеличением контингента детей –6,8 %
  - за работу в новых экономических условиях - 20 %

**Главный бухгалтер: 25%**

- за работу в новых экономических условиях - 15 %
- участие в разработке локально нормативных - 10 %

**Кухонный рабочий: 7,6%**

- увеличение объема работ в связи с увеличением контингента детей –7.6 %

**Кастелянша: 20,2%**

- выполнение мелкого ремонта мягкого инвентаря – 20,2%

**Электромонтер по обл. электрооборуд.; 45%**

- выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию – 45%

**4.4.2. За качество выполняемых работ:****1. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака):**

За наличие у сотрудников МБДОУ ЦРР- д/с № 78 «Алые паруса» г.Ставрополя ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается следующая выплата стимулирующего характера:

- имеющим ученую степень кандидата наук – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;
- имеющим ученую степень доктора наук – в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;
- имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности,
- награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника образовательного учреждения двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

**2. За образцовое выполнение муниципального задания;****3. За наличие квалификационной категории:**

**За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:**

**за наличие второй квалификационной категории** (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере **5** процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

**за наличие первой квалификационной категории** – **15** процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

**за наличие высшей квалификационной категории** – **20** процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

**4.4.3. Выплаты за общий стаж работы в образовательных учреждениях РФ** устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

**при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 процентов;**

**при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;**

**при стаже работы свыше 5 лет – 15 процентов.**

В стаж работы включается:

время работы в образовательных учреждениях РФ;

время, когда работник МБДОУ фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением МБДОУ для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с МБДОУ.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за общий стаж работы, и их конкретные размеры определяются МБДОУ самостоятельно.

**4.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы:**

-премия по итогам работы за месяц;

-премия по итогам работы за квартал;

-премия по итогам работы за год;

-единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением о премировании работников МБДОУ.

Системой оплаты труда дошкольного образовательного учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

**4.4.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением.**

Выплаты стимулирующего характера (баллы) производятся ежемесячно с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников МБДОУ, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Максимальные выплаты стимулирующего характера (баллы) установлены Перечнем критериев и показателей.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников МБДОУ определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МБДОУ.

Для принятия решения об установлении работникам МБДОУ выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МБДОУ ЦРР - д/с № 78 «Алые паруса» г.Ставрополя создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников МБДОУ (профсоюзного комитета МБДОУ).

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя МБДОУ ЦРР - д/с № 78 «Алые паруса» г. Ставрополя. Критерии могут изменяться по показателям и количеству баллов на основании решения руководителя МБДОУ ЦРР – д/с №78 «Алые паруса»

Работник, проработавший неполный рабочий месяц, размер поощрительных выплат по бальной системе начисляется пропорционально отработанным дням.

## **5. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательных учреждений**

5.1. Аттестация педагогических работников МБДОУ осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образовательных учреждений.

5.4. Педагогическим работникам МБДОУ, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5.5. Наличие у работников образовательных учреждений диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.6. Музыкальным руководителям, окончившим консерватории, музыкальные

отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

5.7. Учителям-логопедам устанавливаются ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности.

5.8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает:

при увеличении стажа педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника МБДОУ права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.9. Руководитель МБДОУ проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады, ставки заработной платы, ежегодно составляет и утверждает на работников МБДОУ, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих данную работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений несет руководитель МБДОУ.

## **Раздел 6. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в МБДОУ ЦРР - д/с № 78 «Алые паруса» г. Ставрополя**

6.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников МБДОУ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов педагогической работы:

- за 20 часов педагогической работы в неделю – учителям-логопедам,
- за 24 часа педагогической работы в неделю – музыкальным руководителям;
- за 36 часов работы в неделю:

- ст.воспитатель дошкольного учреждения.
- воспитателям
- педагогу-психологу, социальному педагогу.

Должностные оклады других работников выплачиваются за установленную им норму часов работы:

С 01.05.2014г. установить продолжительность рабочего времени в день -7,2ч., в неделю – 36 часов (раздел 4,гл.15, ст 92 ТК РФ; Постановление Правительства РФ №870 от 20.11.2008г.) следующим работникам:

- кладовщик;
- кухонный рабочий;
- рабочий по стирке и ремонту белья;
- кастелянша;

6.2. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 6.1 составляет 40 часов в неделю.

## **7. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБДОУ**

7.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

7.2. Тарификационные списки педагогических работников составляются ежегодно или по мере необходимости с внесением изменений.

## **Раздел 8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников МБДОУ**

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

за педагогическую работу специалистов (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в МБДОУ;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки, путем внесения в тарификацию.