

**ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА
О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
МБДОУ - д/с № 78 «Алые паруса г. Ставрополя
за отчётный период 2014 - 2017год.**

Председатель: Москалёва Р.А..

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР - д/с №78 «Алые паруса» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- Планах работы профсоюза МБДОУ № 78.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально - экономического положения работников
- Развитие социального партнерства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам ППО.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников МБДОУ д/с № 78.

На 20 марта 2017г. первичная профсоюзная организация нашего учреждения. составляет 57 членов профсоюза. Профсоюзным комитетом была проведена работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ - принято в члены профсоюза 10 человек, 4 человек находятся в отпусках по уходу за детьми.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав

членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

С целью повышения имиджа и значимости работы первичная профсоюзная организация входит в основную структуру управления детского сада № 78, как структурное подразделение

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального Партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию МБДОУ №78, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю ДОУ по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам. Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с работниками детского сада.

Элементы организационной культуры председателя первичной профсоюзной организации.

В работе председателя первичной профсоюзной организации в организационном аспекте с профсоюзным активом можно выделить следующие моменты:

Главная задача - повышение информированности актива и содействие им в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально вести профсоюзную работу, так же привитие у профактива интереса к общественной работе и на этой основе побуждение его к самообразованию

Уровень профсоюзной работы в МБДОУ д/с № 78 во многом зависит от качества и культуры работы самого председателя и актива первичной профсоюзной организации.

Система работы профактива основана на принципах:

осуществлять работу целенаправленно, по плану, комплексно с учетом охвата всех направлений деятельности;

поддерживать организационную культуру в деятельности выборных органов (соблюдать членами профоргана Кодекс профсоюзной этики и регламент, исключить переносы намеченных заседаний, заседания проводить мобильно и результативно, качественно готовить проекты принимаемых документов);

действовать решительно, слаженно и дружно с членами выборных профсоюзных органов городской и краевых организаций, иметь свою позицию по обсуждаемым вопросам, не отступать от правовых и уставных норм;

делегировать часть полномочий постоянным комиссиям и профсоюзным активистам при проведении конкретных мероприятий и подготовке профсоюзных документов;

повышать производительность личного труда за счет использования компьютера и новых информационных технологий, создания и эффективного использования статистической и иной информации, упорядоченности труда, регламентации труда по времени;

внедрять удобные формы и способы оформления документов профсоюзной организации (сокращение объемов, одновременно увеличивая информационную емкость);

организовывать продуманно и четко свои действия, опираясь на хорошую организацию и техническую оснащенность рабочего места, используя памятки, карточки, схемы и др.;

активно взаимодействовать со СМИ, через прессу и радио регулярно информировать общество о делах районной организации Профсоюза, состоянии социального партнерства на муниципальном уровне и в образовательном учреждении .

Через формирование и реализацию подобных элементов корпоративной культуры в нашем учреждении стимулируется инициатива, более эффективное влияние на создание положительного имиджа профсоюзной организации, создание атмосферы лояльных отношений между профсоюзными активистами, мобилизацию профсоюзного актива на организационное укрепление Профсоюза.

Кодекс этики членов актива первичной профсоюзной организации.

Важной составляющей корпоративной культуры является профессиональная этика. К представителям той или иной профессии педагога в особенности этика предъявляет специфические моральные требования, что особым образом относится к профсоюзной работе.

Важно осознавать то, что в условиях профсоюзного плюрализма и появления альтернативных профсоюзов, когда их представители предпринимают попытки принизить роль действующих профсоюзов, в том числе и профсоюзных организаций, действующих в образовательных учреждениях, отрицательно повлиять на их имидж и мотивацию профсоюзного членства возрастает актуальность разработки Кодекса деловой этики члена выборного профсоюзного органа.

Кодекс профсоюзной этики профсоюзный актив провозглашает, что он - есть единая команда профсоюзных лидеров, которые:

- дорожат доверием членов Профсоюза;
- исповедуют уважение к личности, правам и интересам каждого члена Профсоюза;

- считают приоритетом в своей профсоюзной деятельности защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- понимают, что все, что хорошо для члена Профсоюза, хорошо для организации Профсоюза;
- настроены позитивно в любой ситуации, утверждают, что безвыходных ситуаций нет;
- берут на вооружение девиз «не ошибается тот, кто ничего не делает»;
- открыты и честны в отношениях с социальными партнерами;
- осознают во взаимодействии с муниципальной властью, что:
 - порядок в учреждении начинается с правового порядка в том коллективе, в котором они работают;
 - в условиях глубоких реформ важно взаимопонимание и социальное партнерство,
 - коллективные трудовые споры, акции являются важной, но крайней мерой защитной деятельности;
 - осознают важность мер по организационному укреплению Профсоюза:
 - стремятся к высокой активности в составе выборных профсоюзных органов;
 - заботятся о профсоюзном активе и его резерве;
- развивают дух творчества, внедряют в работу профсоюзной организации лучшие идеи;
- проводят регулярное обучение профсоюзных активистов;
- ставят реальные и понятные цели в ходе реализации уставных функций профсоюза и добиваются их реализации;
- осуждают любые действия, направленные на ослабление профсоюзной организации;
- терпимо относятся к ошибкам коллег, допускаемым в ходе профсоюзной работы, потому что совершаются они не специально;
- не накапливают негативную информацию, а честно обсуждают ее на заседаниях выборных профсоюзных органов.

Факторы, влияющие на формирование корпоративной культуры профсоюзной организации:

- ✓ нормативно-правовая база профсоюзной организации;
- ✓ локальная нормативно-уставная база деятельности организации Профсоюза;
- ✓ история и традиции профсоюзной организации;
- ✓ правовая грамотность профсоюзного актива;
- ✓ активность работы выборных профсоюзных органов;
- ✓ состояние культуры социального партнерства в коллективе
- ✓ состояние культуры внутрисоюзных отношений (соблюдение норм устава Профсоюза)
- ✓ состояние информационной работы Профсоюза
- ✓ уровень профессионализма профсоюзного актива;

- ✓ соответствие форм, методов и приемов работы профсоюзных органов требованиям времени:
- ✓ состояние микроклимата в профсоюзной организации;
- ✓ культура взаимодействия с иными общественными организациями и др.

С учётом вышеизложенного в нашем учреждении выстроена информационная работа комиссий первичной профсоюзной организации.

1. Информационная работа организационно - массовой комиссии

Основными направлениями работы организационно-массовой комиссии являются:

нормативно - правовая база .

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Документы организации Профсоюза являются информационными источниками и средством юридического доказательства.

Вся многообразная деятельность районной и первичной профсоюзной организации отражается в различных документах, которые составляют делопроизводство выборного профсоюзного органа.

Членами организационно-массовой комиссии разработана и введена в действие номенклатура дел первичной профсоюзной организации, в соответствии с которой ведется делопроизводство первичной профсоюзной организации, разработаны нормативно-правовые акты.

Правовая основа деятельности первичной профсоюзной организации

- ✓ Конституция РФ
- ✓ Федеральный закон "О Профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
- ✓ Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.1992 г. № 2490-1
- ✓ Устав Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
- ✓ Новая система оплаты труда работников образования: Модельная методика формирования системы оплаты труда и стимулирования
- ✓ План работы профсоюзного комитета
- ✓ Коллективный договор
- ✓ Нормативно-правовые документы профсоюза (заработная плата, охрана труда)
- ✓ Положение о первичной профсоюзной организации МДОУ д/с № 78

- ✓ Положение "Об оплате труда работников МДОУ д/с № 78»
- ✓ Положение по организации работы в области охраны труда
- ✓ Соглашение по проведению мероприятий по охране труда

Документы организации Профсоюза являются информационными источниками и средством юридического доказательства.

Документом профсоюзной организации является информация, зафиксированная на материальном носителе.

Профсоюзная организация в своей деятельности создает, получает и использует документы, изготовленные на компьютере (по электронной почте), и иные виды документов.

Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Поэтому в нашем учреждении оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета: план работы на год, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур (горкома), сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Пустой стенд - это антиреклама Профсоюза. Информирование о работе Профсоюза организуется на совещаниях, методических объединениях, профсоюзных собраниях ДОУ.

Членами организационно-массовой комиссии проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз».

Широко используется метод экспресс - организация работ информации: отчёты о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях, совещаниях и т.п.

Важную роль в информационной и агитационной работе играют профсоюзные собрания. Через собрание реализуются все основные нормы профсоюзной демократии. Эффективность профсоюзного собрания и заседания профсоюзного комитета предопределяется вопросами, которые выносятся на их обсуждение.

Информация - это та база, на которой строится вся наша работа и мы должны помнить об этом. Видя результаты работы, люди обретут веру в организацию.

1.Организационная работа.

В учреждении печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе собраний по обсуждению проекта коллективного договора и Устава ДОУ, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками. За весь период работы в системе ежемесячно проходят заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- проведены общие собрания работников МБДОУ об изменениях в коллективном договоре по вопросу переноса выплаты заработной платы на 10 и 25 числа и о

внесении изменений и дополнений в «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 78»; довыборы в профсоюзный актив;

- на проведённых заседаниях профсоюзного комитета первичной организации ДОУ рассматривались следующие вопросы: о согласовании плана работы на новый учебный год; о выполнении коллективного договора за отчётный период с 2014 по март 2017г.; по созданию безопасных условий труда, соблюдению пунктов Соглашения по ОТ; проверка готовности дошкольного учреждения к учебному году; специальной оценке рабочих мест по условиям труда; об отчёте уполномоченного по охране труда.

за отчётный период в МБДОУ № 78 6 рабочих мест прошли аттестацию по условиям труда, в результате чего 3 человека получили дополнительный отпуск по 7 календарных дней, 4 человека - сокращённый рабочий день и доплату 4% от оклада, 13 рабочих мест прошли специальную оценку по условиям труда, 1 человек доплату по условиям труда.

- Проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий; участие сотрудников МБДОУ в конкурсе КВН и в соревнованиях по спартакиаде, организованных поездках коллектива на природу, так же в Первомайских митингах под девизом «Достойный труд- справедливая зарплата», в праздничных шествиях в честь дня Победы, в поддержку Крыма.

- Охрана труда, техника безопасности и пожарная безопасность;

- Поведение акций солидарности;

- Профсоюзная учеба;

Что может сегодня профсоюз и непосредственно наша практика?

В настоящее время мотивацией членства профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты

трудовых прав и интересов. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру РК профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Так 7 членам Профсоюза оказана материальная помощь в связи смертью близких родственников на сумму 7000 рублей. На льготных условиях для сотрудников ДОУ ежегодно проводится массаж, приобретались билеты в драм. театр 11 абонементских билетов в бассейн «Юность» с 20% скидкой.

Профессия работников ДОУ связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием, поэтому очень важным является вопрос оздоровления сотрудников. ПК имеет к этому непосредственное отношение. С 2014г. по 2016год 6 человек провели оздоровление в «Центре восстановительной Медицины и реабилитации», 1 человек получил санаторно-курортное оздоровление в Кисловодске.

С администрацией МБДОУ д/с № 78 у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения. Профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования. Обобщение передового педагогического опыта в ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышение профессионального роста. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит за уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

Профсоюзный комитет активно поддерживает научно-методическую работу сотрудников ДОУ. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

- Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. За отчетный период поздравления получили 14 членов Профсоюза (сумма поздравлений составила 8486 руб.)

- с днем дошкольного работника на сумму 29857 руб.;

- Международным женским днём 8 марта на сумму 23469руб.26коп.;

- Новым годом на сумму 45681руб.40 коп. (приобретение новогодних подарков членам Профсоюза, проведение Новогодних ёлок для детей сотрудников ДОУ);

- чествование ветеранов Великой Отечественной войны - 500 руб.;

- изготовление транспарантов к 1 Мая – 400 руб.;

ежемесячно обновляются в профсоюзном уголке материалы.