

Утверждаю:
Заведующий МБДОУЦРР-д/с№ 78
«Алые паруса»
Пилипенко И.В.



План внедрения профессионального стандарта «Педагог»

МБДОУЦРР-д/с№ 78 «Алые паруса» г. Ставрополя

Цель: обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» с 01 января 2017 года

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта (ПСП)
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников учреждения на основе профстандарта
3. Формирование кадровой политики и управление персоналом
4. Заключение трудовых договоров и разработка должностных инструкций
5. Корректировка нормативно-правовых актов ДОУ.

Индикаторы:

- проведение повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога
- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профстандарта
- разработка и внедрение пакета документов общеобразовательной организации, работа в условиях профстандарта
- разработка и апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

План внедрения профстандарта в МБДОУ ЦРР-д/с№ 78 «Алые паруса»

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1.1.Изучение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544 «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» на заседаниях структурных подразделений		заведующий	февраль, 2014г.
1.2.Анализ соответствия профессиональных компетенций педагогов ДОУ, требованиям профессионального стандарта «Педагог дошкольного образования».	аналитическая справка	зам.зав. по УВР	март, 2014
1.3. Анализ уровня овладения педагогами нормативно-правовых документов по профессиональному стандарту	аналитическая справка	старший воспитатель	апрель, 2014г.
1.4. Разработка должностных инструкций в соответствии требованиям профессионального стандарта	должностные инструкции	заведующий	в течении 2016 уч.г
1.5. Формирование банка нормативных правовых документов	пакет документов	заведующий, зам.зав. по УВР,	

<p>ДОУ регламентирующих введение профессионального стандарта «Педагог».</p>		<p>старший воспитатель</p>	<p>январь, 2015г.</p>
<p>1.6. Разработка мероприятий, направленных на совершенствование трудовых функций в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».</p>	<p>план деятельности</p>	<p>заведующий, зам.зав. по УВР, старший воспитатель</p>	<p>май,2015г.</p>
<p>1.7. Размещение информации по вопросу внедрения профессионального стандарта на сайте МБДОУ, обновление новостей ленты сайта, создание подрубрики «Профстандарт педагога»</p>	<p>Обновление новостной ленты сайта</p>	<p>старший воспитатель</p>	<p>с мая, 2015г. (обновление информации по мере изменений и дополнений)</p>
<p>1.8. Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:</p>	<p>уголок в ДОУ по материалам профстандарта</p>	<p>зам.зав. по УВР</p>	<p>с мая, 2015г.</p>
<p>1.9. Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.</p>	<p>план мероприятий</p>	<p>администрация ДОУ</p>	<p>с июня 2016г.</p>
<p>1.10 Рассмотрение вопроса о внедрении проф. стандарта с педагогическим коллективом на установочном педагогическом совете №1</p>	<p>протокол заседания</p>	<p>старший воспитатель</p>	<p>30.08.2016г.</p>
<p>ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ</p>			
<p>2.Организация обучения педагогических работников</p>			
<p>2.1.Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления</p>	<p>план повышения</p>	<p>администрация ДОУ</p>	<p>сентябрь 2015</p>

<p>организации, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.</p> <p>2.2. Составление графика повышения квалификации педагогических работников</p> <p>2.3. Семинар – практикум «Профессиональная компетентность педагогов»</p> <p>2.4. Ознакомление и изучение профессионального стандарта педагога-психолога</p> <p>2.5. Проведение педагогами самооценки профессионального уровня на основе анкетирования по теме «Самооценка педагога по определению уровня сформированности профессиональных компетенций в соответствии с требованиями проф. стандарта</p> <p>2.6. Индивидуальное консультирование ШМС: «Сопровождение молодых специалистов в условиях внедрения профессионального стандарта»</p> <p>2.7. Семинар-практикум «Реализация педагогами проектной деятельности с участниками образовательного процесса (краевая апробационная площадка)</p> <p>2.8. Просмотр и обсуждение презентации «Профессиональный стандарт педагога»</p>	<p>квалификации (1 раздел годового плана ДОУ</p> <p>график работы</p> <p>анкеты</p>	<p>зам.зав. по УВР</p> <p>старший воспитатель</p> <p>педагог-психолог</p> <p>зам. по УВР</p> <p>зам. по УВР, старший воспитатель, педагоги-наставники</p> <p>заведующий</p> <p>зам. по УВР</p>	<p>Постоянно</p> <p>2 неделя сентября, 2016г.</p> <p>июнь, 2016г.</p> <p>1 неделя сентября, 2016г.</p> <p>1 раз в месяц</p> <p>20.10.2016г.</p> <p>3 неделя октября, 2016г.</p>
3.Совершенствование методической работы			
<p>3.1. Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»</p> <p>Педагогические советы, семинары</p>			<p>1 раз в квартал</p> <p>2016-2017уч.г.</p>

3.2.Участие педагогов в работе семинаров, научно –практических конференциях, муниципальных методических объединениях по внедрению проф. стандартов педагога			в течении 2016-2017уч.г.
3.3. Проведение дискуссионной площадки «Профессиональный стандарт-за и против»	в соответствии с планом	заведующий	23.11.2016г.
3.4.Использование в работе инновационной деятельности, способствующей росту проф.компетентности педагогов		зам.зав. по УВР	постоянно
3.5. Использование в работе ДОУ инструктивно- методических материалов по вопросам реализации проф. стандартов		заведующий	постоянно
4. Аттестация педагогических работников			
4.1.Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов		администрация ДОУ	Ежегодно, с сентября по май
4.2.Составление плана аттестации педагогических работников.	План аттестации педагогических работников	зам.зав. по УВР	ежегодно
4.3.Консультационная поддержка педагогов в контексте внедрения проф. стандартов: -процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; -процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую)	Заявки на проведение квалификационных испытаний и аттестационных процедур Портфолио педагогов	аттестационная комиссия, администрация ДОУ	постоянно
4.4.Создание и организация деятельности аттестационной	Кадровое и организационно-	администрация ДОУ	в течение 2016 – 2017 уч. года, ежегодно

комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ		
4.5. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	администрация ДОУ	в течение 2016 – 2017 учебного года
4.6. Участие педагогов ДОУ в работе городских методических объединений, семинарах, научно-практических конференциях, в контексте требований проф. стандарта		администрация ДОУ	2016 – 2017 уч.года
4.7. Создание механизмов подготовки и сопровождения профессионального роста педагогов в соответствии с ФГОС и профессиональным стандартом педагога	Персонифицированные индивидуальные маршруты педагогов	зам. по УВР, старший воспитатель	2016-2017 уч.г.
5.Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ			
5.1.Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Администрация ДОУ, творческая группа	Май ,2017

5.2. Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.	Индивидуальные планы развития педагогов	Отчёты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия	Сентябрь, 2016г.
5.3.Использование в работе информационно-компьютерных технологий, школа обучения педагогов ИКТ	Составление плана работы	Колесникова Е.В., Шаталова О.М. (воспитатели)	Заседание школы 1 раз в квартал
5.4.Утверждение планов саморазвития педагогов	.	Администрация ДОУ	Начало уч.года, сентябрь, 2016г.
5.5. Проведение тестирования педагогов ДОУ по профессиональному стандарту (контроль)	Листы контроля	Зам. по УВР	Декабрь, 2016г.
5.6. Обобщение собственного опыта воспитателей и специалистов в педагогической деятельности, подведение итогов по самообразованию	Открытые показы, оформление портфолио	Старший воспитатель	В течении учебного года

Планируемые результаты

- 1.Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
- 2.Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- 3.Совершенствование учебно–методического сопровождения образовательного процесса.
- 4.Повышение профессионального мастерства педагогов.
5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.